



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

**Anexă la Ordinul președintelui ANPDPD nr. 1028/24.12.2024 privind
aprobarea Metodologiei de selectare și monitorizarea persoanelor care doresc să
exercite ocupația/profesia de asistent personal profesionist (APP)**

**METODOLOGIE DE SELECTARE ȘI MONITORIZARE A PERSOANELOR CARE DORESC SĂ
EXERCITE OCUPAȚIA DE ASISTENT PERSONAL PROFESIONIST (APP)**

A1.2 Identificarea, selectarea și monitorizarea grupului țintă (GT) al APP

**Program Incluziune și Demnitate Socială My Smis 339736 „Rețeaua APP - Suport pentru
o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități”.**



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

CUPRINS:

CAPITOLUL 1. CADRUL GENERAL ȘI CONTEXTUL ELABORĂRII METODOLOGIEI:

1.1. Scopul Metodologiei

1.2. Principii:

1.2.1. Egalitate de gen

1.2.2. Nediscriminare

1.2.3. Viață independentă/Accesibilitate

1.3. Abrevieri

CAPITOLUL 2. SELECTAREA PERSOANELOR CARE DORESC SĂ EXERCITE OCUPAȚIA DE ASISTENT PERSONAL PROFESIONIST (APP):

2.1. Profilul grupului țintă (GT) al APP

2.1.1. Structura GT al APP pe fiecare DGASPC Partener (P) în cadrul proiectului

2.1.2. Lista de rezervă pentru GT al APP

2.2. Identificarea și selectarea persoanelor în GT al APP

2.2.1. Informarea/Lansarea selecției

2.2.2. Surse de identificare a persoanelor care pot deveni APP

2.2.3. Identificarea persoanelor care doresc să exercite ocupația de APP

2.2.4. Condiții minime necesare

2.2.5. Dosarul de înscriere

2.2.6. Evaluarea administrativă, verificarea documentelor și îndeplinirea criteriilor

2.2.7. Etapa interviului cu solicitantul/ candidatul APP la sediul DGASPC P

2.2.8. Etapa vizitelor la domiciliul solicitantului

2.2.9. Etapa interviul cu solicitantul/ candidatul APP la domiciliul/ reședința sa

2.3.0. Criterii de selecție între candidații care obțin scor egal la interviu

2.3.1. Informarea

2.3.1.1. Realizarea procesului de înscriere ca participant la procesul de selecție, respectiv procesul de înregistrare a persoanelor în GT al APP

2.3.1.2. Transparența și accesul nediscriminatoriu la procesul de selecție presupune parcurgerea următorilor pași:



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

Pasul 1 - Transmiterea cererii și întocmirea dosarului de selecție

Pasul 2 - Analiza dosarelor și validarea procedurii de selecție

Pasul 3 - Informarea candidaților cu privire la rezultatele selecției în vederea includerii în grupul țintă

2.3.1.3. - Completarea/actualizarea dosarelor persoanelor admise pentru a face parte din GT al APP și monitorizarea continuă a potențialilor APP

CAPITOLUL 3. MONITORIZAREA GT - APP

CAPITOLUL 4. LEGISLAȚIE

ANEXE:

ANEXA NR.1 - CERERE DE ÎNSCRIERE

ANEXA NR.2 - FORMULAR DE CONSIMȚĂMÂNT PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

ANEXA NR.3 - REGISTRU UNIC DE LUARE ÎN EVIDENȚĂ AL DGASPC P

ANEXA NR.4 - PROCES VERBAL DE VERIFICARE A DOSARELOR DE ÎNSCRIERE LA PROCESUL DE SELECȚIE

ANEXA NR.5 - ADRESĂ DE INFORMARE

ANEXA NR.6 - LISTĂ REZULTATE CANDIDATURA LA PROCESUL DE SELECȚIE ÎN GT AL APP

ANEXA NR.7 - ADRESĂ DE INFORMARE A DGASPC P DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE A PERSOANELOR ÎN VEDEREA ANGAJĂRII CA ASISTENT PERSONAL PROFESIONIST (APP)

ANEXA NR.8 - CV (CURRICULUM VITAE)

ANEXA NR.9 - FIȘĂ INTERVIU LA SEDIUL DGASPC P

ANEXA NR.9 BIS - GHID DE INTERVIU STRUCTURAT

ANEXA NR.10 RAPORT DE VIZITĂ LA DOMICILIUL VIITORULUI ASISTENT PERSONAL PROFESIONIST

ANEXA NR.11 - CONDICĂ DE PREZENȚĂ LA CURSUL DE FORMARE PROFESIONALĂ

ANEXA NR.12 - DECLARAȚIE CU PRIVIRE LA OPȚIUNEA PRIVIND FORMA DE ÎNGRIJIRE ȘI DISPONIBILITATEA

ANEXA NR.13 - DECLARAȚIE PENTRU LUARE LA CUNOȘTINȚĂ A SPECIFICULUI ACTIVITĂȚII ASISTENTULUI PERSONAL PROFESIONIST (APP) ȘI MOTIVAȚIE PERSONALĂ



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

**ANEXA NR.14 - ACORD DE PRELUCRARE A DATELOR PERSONALE ȘI PARTICIPARE ÎN GRUP
WHATSAPP**

ANEXA NR.15 - DECLARAȚIE CU PRIVIRE LA EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

**ANEXA NR.16 - DECLARAȚIE CU PRIVIRE LA EXPRIMAREA ACORDULUI PENTRU
APARTENENȚA LA GT AL APP DE A PARTICIPA LA TOATE ACTIVITĂȚILE DIN PROIECT,
RESPECTIV PARTICIPAREA LA CURSURILE DE CALIFICARE APP, ATESTAREA, POTRIVIREA
CU PERSOANA CU DIZABILITĂȚI, ANGAJAREA CA APP**

**ANEXA NR.17 - DECLARAȚIE CU PRIVIRE LA RESPECTAREA CONFIDENȚIALITĂȚII
INFORMAȚIILOR REFERITOARE LA PERSOANA/ PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI ȘI A ETICII
PROFESIONALE**

**ANEXA NR.18 - FORMULAR DE ÎNREGISTRARE INDIVIDUAL A PARTICIPANȚILOR LA
OPERAȚIUNILE FINANȚATE PRIN PEO/POIDS 2021-2027 (FORMULAR OBLIGATORIU
PENTRU ÎNSCRIEREA PARTICIPANȚILOR ÎN MOMENTUL ÎNCEPERII CURSULUI DE FORMARE)**



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

CAP.1 CADRUL GENERAL ȘI CONTEXTUL ELABORĂRII METODOLOGIEI

Metodologia de selectare și monitorizarea persoanelor care doresc să exercite ocupația/profesia de asistent personal profesionist (APP), *denumită în continuare Metodologie*, este elaborată împreună cu Experții grup țintă (GT), în vederea identificării, selectării și monitorizării persoanelor care fac parte din grupul țintă (GT) al APP în cadrul Activității A.1, subactivitatea A.1.2 a proiectului "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități", Cod MySMIS 339736, parte din Cererea de finanțare întocmită conform Apelului de proiecte PIDS/PIDS_P7/OP4.

Proiectul propune activități care se subscriu intervenției de fond „7.7 Formarea și asigurarea salarizării APP la nivel național și crearea și dezvoltarea la nivel național a unei baze de date relevante pentru rețeaua de APP și personalul specializat din sistem”, în cadrul subactivității “A.1.2 Identificarea, selectarea și monitorizarea GT al APP”.

1.1. Scopul Metodologiei

Stabilirea unui cadru unitar, transparent și riguros pentru identificarea, selecția și integrarea asistenților personali profesioniști (APP) ca personal de sprijin direct susținători, mentori și promotori de advocacy pentru viața independentă a persoanelor cu dizabilități, cu respectarea deplină a cadrului legal în vigoare și a standardelor de calitate.

Rezultate previzionate:

- 1 Metodologie de selecție a GT al APP;
- RA 1.2.2 - 500 persoane selectate pentru GT al APP;
- Elaborarea unei liste de rezervă pentru GT al APP (30 persoane).

Metodologia de selectare și monitorizare a persoanelor care doresc să exercite ocupația de APP este implementată de Experții GT de identificare a GT al APP.

GT al APP este format din 500 de persoane (profesioniști) care vor fi selectați, calificați prin activitățile proiectului și vor fi angajați ca APP în sistemul de protecție socială a persoanelor adulte cu dizabilități, ale căror costuri salariale vor fi acoperite de proiect pe perioadă determinată.

GT al APP cuprinde:

- Persoane angajate în prezent ca APP, care vor beneficia de formare, în acord cu planul de pregătire și programa de pregătire teoretică și practică incluse în Standardul Ocupațional revizuit/Ediția a 2-a pentru asistentul personal profesionist.
- Persoane din serviciile sociale rezidențiale în acord cu procesul de prevenire a instituționalizării și accelerarea procesului de dezinstituționalizare, conform indicatorilor de realizare comuni și specifici programului.



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

- Alte persoane interesate, care să îndeplinească condițiile de recrutare.

GT indirect sunt 500 de persoane cu handicap grav sau accentuat care nu realizează venituri ori realizează venituri de până la nivelul salariului mediu pe economie și pot beneficia de îngrijirea și protecția unui asistent personal profesionist (persoane vulnerabile care vor dobândi acces îmbunătățit la servicii de sănătate, sociale și educaționale), în baza evaluării nevoilor individuale.

În procesul de identificare, recrutare și monitorizare a GT al APP și pe toată durata implementării proiectului, se vor respecta prevederile *Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE*, precum și prevederile *Legii nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare*.

Prezenta Metodologie poate fi completată/modificată prin elaborarea de *corrigendum-uri*, pentru a elimina eventuale abateri de la prevederile legale, de la prevederile contractului de finanțare, Ghidului solicitantului, precum și alte documente și norme relevante pentru proiect.

1.2. Principii

1.2.1. Egalitate de gen

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

- a) principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile *Constituției României* și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte;
- b) principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității;
- c) principiul cooperării și al parteneriatului, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de gen, precum și pentru realizarea *de facto* a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- d) principiul transparenței, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea politicilor și programelor din domeniu sunt aduse la cunoștința publicului larg;



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

e) principiul transversalității, potrivit căruia politicile și programele publice care apără și garantează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt realizate prin colaborarea instituțiilor și autorităților cu atribuții în domeniu la toate nivelele vieții publice. Prin activitatea de management a proiectului, se va asigura că principiul egalității de gen este respectat și că se iau măsuri corespunzătoare pentru corectarea oricăror inechități.

Principiul egalității de gen a fost integrat în toate aspectele proiectului pentru a asigura că acesta contribuie la promovarea unei societăți echitabile și incluzive, în care femeile și bărbații au acces la aceleași oportunități și beneficii.

Anunțurile de angajare vor oferi șanse egale tuturor persoanelor care îndeplinesc condițiile de recrutare, inclusiv prin asigurarea accesibilității la informație.

1.2.2. Nediscriminare

În aplicarea practicilor de lucru care vor fi utilizate în *Metodologia de selecție și de monitorizarea GT al APP*, urmărim să nu fie făcută nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenența la o categorie defavorizată, potrivit prevederilor *Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare*, republicată, cu completările și modificările ulterioare.

În acest context, GT al APP poate cuprinde reprezentanți ai tuturor categoriilor sociale, economice, etnice.

Criteriile și procedurile de selecție din prezenta *Metodologie* sunt obiective, transparente și aplicate uniform tuturor candidaților.

Potrivit *Ordonanței de Guvern nr. 137/2000* sus menționată, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Conform prevederilor art. 2. alin. (3) din actul normativ sus menționat, sunt discriminatorii prevederile, criteriile sau practicile aparent neutre care dezavantajează anumite persoane, pe baza criteriilor prevăzute la alin. (1), față de alte persoane, în afara cazului în care aceste prevederi, criterii sau practici sunt justificate obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere a acelui scop sunt adecvate și necesare.

1.2.3. Accesibilitate/ viață independentă



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

Prin aplicarea prezentei *Metodologii* urmărim respectarea principiilor fundamentale ale accesibilității și ale vieții independente, asigurându-ne că serviciile oferite de APP sunt adaptate nevoilor individuale ale persoanelor cu dizabilități și contribuie la exercitarea deplină a dreptului acestora de a trăi în comunitate, în condiții de demnitate, autonomie și participare egală la viața comunității.

Viața independentă este principiul conform căruia fiecare persoană, inclusiv cele cu dizabilități, are dreptul să își aleagă modul în care trăiește, unde trăiește și cu cine trăiește, beneficiind de sprijinul necesar pentru a participa activ în comunitate.

Toate etapele de la identificare, selectare la monitorizare sunt organizate astfel încât să elimine barierele fizice, de comunicare sau informaționale, utilizând locații și mijloace accesibile și implicând, după caz, organizațiile specializate.

Metodologia de identificare și selectare a persoanelor GT al APP va fi făcută publică pe website-ul solicitantului și al partenerilor (astfel încât să fie ușor accesibilă și vizibilă), după ce va fi finalizată și aprobată de către coordonatorii de activitate ai DGASPC P și de către managerul de proiect.

Participanții vor fi informați despre drepturile de care pot beneficia, precum și despre facilitățile acordate angajatorilor pentru integrarea lor pe piața muncii în etapa de depunere a dosarelor, astfel încât să poată decide în cunoștință de cauză asupra participării lor în cadrul proiectului.

Astfel, participanții vor primi informații despre: drepturile salariale, condițiile de muncă și obligațiile aferente profesiei de APP, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, procedura de evaluare, formare, angajare, precum și etapele ulterioare de monitorizare, sprijin profesional, facilitățile acordate persoanelor cu dizabilități, etc.

1.3. Abrevieri

APP - Asistent Personal Profesionist

GT al APP - Grup Țintă al Asistentului Personal Profesionist

Expert GT - Expert Grup Țintă din cadrul DGASPC P

ANPDPD - Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

DGASPC - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

P - PARTENER

GDPR - Regulamentul General pentru Protecția Datelor

AJOFM - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă

CEPAH - Comisia de Evaluare a persoanelor Adulte cu Handicap

CI - Carte de Identitate

AM - Asistent Maternal



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

MC - Manager de caz

PIRIS- Programul Individual de Reabilitare și Integrare Socială

PIS- Plan individual de servicii

SECPAH - Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap

ONG - Organizație Neguvernamentală

UAT- Unitate Administrativ Teritorială

CAPITOLUL 2 - IDENTIFICAREA ȘI SELECTAREA PERSOANELOR CARE DORESC SĂ EXERCITE OCUPAȚIA DE APP

APP este persoana fizică atestată, care asigură, prin activitatea sa, sprijinul adultului cu handicap grav sau accentuat pentru un trai independent într-un mod individualizat care să corespundă aspirațiilor, nevoilor și preferințelor acestuia.

Persoana cu handicap grav sau accentuat care nu realizează venituri ori realizează venituri de până la nivelul salariului mediu pe economie poate beneficia de sprijinul unui asistent personal profesionist, în baza evaluării nevoilor individuale (măsură de protecție stabilită de comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, cuprinsă în programul individual de reabilitare și integrare social, referitoare la servicii sociale de tip asistent personal profesionist, precum și realizarea planului individual de servicii).

Sprijinul de care au nevoie persoanele cu dizabilități diferă de la o persoană la alta și poate acoperi de la nevoi de sprijin pentru îngrijire zilnică până la asigurarea accesului la servicii în comunitate și participare, de la câteva ore pe zi sau săptămână până la sprijin permanent.

Sprijinirea persoanei adulte cu handicap grav sau accentuat se asigură de către asistentul personal profesionist, altul decât soțul, soția sau rudele în linie dreaptă.

Scopul dezvoltării în comunitate a serviciilor de sprijin personalizat pentru adulții cu dizabilități prin asistență personală profesionistă îl reprezintă bunăstarea persoanei cu dizabilități.

GT al APP este format din 500 de persoane (profesioniști) care vor fi selectați, calificați prin activitățile proiectului și angajați ca asistenți personali profesioniști în sistemul de protecție socială a persoanelor adulte cu dizabilități.

Persoanele din GT al APP pot face parte din categoria profesională APP (angajați în prezent), care respectă condițiile prezentei Metodologii cu privire la condițiile de pensionare, respectiv cu privire la nivel de școlarizare. De asemenea, pot intra în GT al APP persoane interesate, inclusiv persoane din serviciile sociale rezidențiale (în acord cu procesul de prevenire a instituționalizării și accelerarea procesului de dezinstituționalizare).

Persoanele GT al APP vor beneficia de formare conform Standardului Ocupațional revizuit/Ediția a-2-a, iar costurile salariale vor fi acoperite în cadrul proiectului, pe perioadă determinată.

Ținând cont de faptul că nevoile persoanei cu dizabilități sunt prioritare, potențialii APP pot opta, potrivit opțiunii locative a persoanei cu dizabilități, între a asigura sprijin la domiciliul



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități personal, la domiciliul persoanei cu dizabilități, în altă formă de locuire în comunitate pentru aceasta sau pot manifesta disponibilitate pentru oricare dintre situațiile enumerate.

2.1. Profilul GT al APP

Identificarea, selectarea și monitorizarea GT al APP

Repartizarea structurii GT al APP pe județe a fost realizată ținând cont de numărul de persoane instituționalizate raportat la numărul de locuitori și luând în considerare parteneriatele încheiate anterior, subsecvente domeniului și nevoilor existente la nivel teritorial/sectorial etc.

2.1.1. Structura GT al APP pe fiecare DGASPC Partener în cadrul proiectului

Structura GT este formată din 500 persoane selectate, grupate pe județele partenere (P), astfel:

1. DGASPC Vaslui (P2)*- 77 APP
- 2.DGASPC Bacău (P3)- 22 APP
- 3.DGASPC Sibiu (P4)- 4 APP
- 4.DGASPC Neamț (P5) - 10 APP
- 5.DGASPC Suceava (P6)- 20 APP
- 6.DGASPC Iași (P7)- 20 APP
- 7.DGASPC Botoșani (P8)- 7 APP
- 8.DGASPC Călărași (P9)- 20 APP
- 9.DGASPC Ialomița (P10)- 30 APP
- 10.DGASPC Teleorman (P11)- 15 APP
- 11.DGASPC Maramureș (P12)- 80 APP
- 12.DGASPC Dolj (P13)- 10 APP
- 13.DGASPC Olt (P14)- 5 APP
- 14.DGASPC Vrancea (P15)- 20 APP
- 15.DGASPC Vâlcea (P16)- 25 APP
- 16.DGASPC Buzău (P17)- 15 APP
- 17.DGASPC Constanța (P18)- 30 APP
- 18.DGASPC Argeș (P19)- 10 APP
- 19.DGASPC Giurgiu (P20)- 10 APP
- 20.DGASPC Timiș (P21)- 50 APP



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

21.DGASPC Mureș (P22)- 10 APP

22.DGASPC Sector 2 (P23)- 5 APP

23.DGASPC Sector 4 (P24)- 5 APP

**Pentru detalii, a se vedea Anexa nr. 1 ACORD DE PARTENERIAT (Acordul încheiat între Beneficiar și Partener).*

În baza parteneriatelor cu cele 23 de DGASPC P, persoanele identificate și recrutate în GT al APP urmează să fie salarizate, în perioada de implementare a proiectului, pe o durată de maxim 12 luni, dezvoltând și operaționalizând astfel Rețeaua Națională de APP.

În vederea asigurării sustenabilității proiectului, cele 23 de DGASPC P trebuie să continue activitățile specifice APP pentru o perioadă de 18 luni de la finalizarea proiectului, cu mențiunea ca fondurile financiare să fie asigurate exclusiv de către fiecare DGASPC P, potrivit legislației aflate în vigoare la momentul respectiv.

Baza de date relevantă pentru Rețeaua Națională de APP va oferi informații cu privire la acoperirea de APP la nivel național.

Plus valoarea adăugată de GT al APP prin implicarea în acest proiect constă în:

- acumularea de noi cunoștințe și competențe profesionale în domeniul ocupațional în care activează APP;
- acordarea de servicii sociale de calitate persoanelor vulnerabile cu acces îmbunătățit la servicii de sănătate, sociale și educaționale.

2.1.2. Lista de rezervă pentru GT al APP

Cei 30 APP aflați pe lista de rezervă vor fi redistribuiți astfel: câte 1 pentru fiecare DGASPC P (respectiv 23 de APP), iar pentru diferența de 7 APP, în funcție de datele statistice privind numărul de persoane care sunt instituționalizate din cadrul următoarelor DGASPC P: Bacău, Constanța, Iași, Mureș, Neamț, Sibiu și Suceava.

Cele 30 de persoane aflate pe lista de rezervă vor trece etapa de depunere și verificare a actelor/documentelor, însă nu vor fi selectați pentru a urma cursurile de calificare ca APP.

În situații neprevăzute în care persoanele admise să facă parte din GT al APP renunță din diferite motive în etapa de formare, respectiv curs, atestare și salarizare, persoanele aflate pe lista de rezervă (în așteptare), aflate în evidența DGASPC P, vor fi înștiințate asupra oportunității de a deveni APP de către structura corespondentă de la nivel teritorial/sectorial (context în care acestea vor demara, cu celeritate, demersurile necesare pentru soluționarea situației create).

2.2. Identificarea și selectarea GT al APP

2.2.1. Informarea/Lansarea selecției



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

Informarea comunității în vederea identificării candidați APP se va realiza, în principal, prin comunicare directă între experții GT din proiect cu potențiali membri ai GT al APP, prin care se urmărește prezentarea profesiei de APP, potențialul acesteia, vocația pe care o presupune aceasta profesie și rezultatele așteptate ulterior și în plan secundar, prin activități de informare și publicitate prevăzute pe site-ul oficial al DGASPC P, de exemplu:

- Distribuire de pliante, anunțuri, fișe etc.;
- Postare de informații pe site-ul oficial al DGASPC, pagina de Facebook etc.
- Întâlniri de lucru cu specialiști din cadrul UAT-urilor, corespondența cu primăriile din aria teritorială a DGASPC P (pentru identificarea potențialilor APP), precum și afișarea la sediile acestora a unui material informativ cu privire la proiect și la obiectivele acestuia.

În informări se vor prezenta:

- Datele de contact privind expertul GT care se va ocupa la nivel județean de selecția GT al APP, astfel încât la nivel de comunitate să poată fi diseminată informația privind ocupația de APP;
- Informații privind programul înscrierilor;
- Condițiile de depunere a dosarului și criteriile de selecție pentru înscriere în GT al APP vor fi făcute publice atât pe site-ul DGASPC P, cât și pe site-ul ANPDPD.

Următoarele documente sunt considerate documente justificative în activitatea de identificare, selecție, recrutare pe segmentul GT - APP:

- Ordin de deplasare, listă de prezență pentru activitățile de informare, listă pentru distribuire materiale de promovare, fișa de întrevvedere, minuta de întâlnire, proces verbal predare materiale promovare, fotografii etc.

(Responsabili implementare, Experții GT).

2.2.2. Surse de identificare a persoanelor potențiali APP:

a) Comunicare prin mass media: echipa de proiect de la nivelul fiecărui DGASPC P va transmite prin intermediul mass - media locală comunicate de presă/articole despre identificarea și recrutarea persoanelor în vederea angajării ca APP, materiale elaborate în cadrul campaniei media la nivel național și materiale aprobate de cordonatorul fiecărui DGASPC P și supervizate de către managerul proiectului „Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități”, etc.

De asemenea, în funcție de particularitatea fiecărui județ partener în proiect, în măsura în care nu presupune angajamente financiare, în cadrul televiziunilor/radiourilor locale pot fi realizate interviuri în care să se prezinte profesia de APP, ce presupune aceasta, ce așteptări sunt de la persoanele care aleg această profesie.



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

b) Promovare online: pe pagina web a ANPDPD, pe pagina web a DGASPC P, pe pagina de Facebook a fiecărui partener va fi realizată promovarea profesiei de APP și a identificării și recrutării persoanelor în vederea angajării ca APP.

În acest sens, vor fi publicate afișe/informații cu privire la identificarea și recrutarea persoanelor în vederea angajării acestora ca APP (Anexa nr. 7).

De asemenea, pot fi create adrese de e-mail, care să fie utilizate pentru transmiterea dosarelor solicitanților, în format electronic.

c) Prin informarea UAT din județ cu privire la profesia de APP, în contextul implementării proiectului.

d) Prin promovarea profesiei de APP în rândul asociațiilor profesionale, al ONG-urilor, a organizațiilor neguvernamentale și a asociațiilor persoanelor cu dizabilități, a AJOFM, etc.

O informare corectă poate sensibiliza populația, favorizând astfel procesul de tranziție în comunitate, incluziunea și participarea la viața comunității, pentru persoanele cu dizabilități.

Este necesară verificarea în teren a persoanelor selectate ca potențiali APP, prin vizitele la domiciliu și solicitarea de referințe din partea personalului de specialitate din cadrul primăriilor de pe raza teritorială unde își au domiciliul persoanele vizate, precum și din partea altor persoane, pentru identificarea reputației acestora în comunitatea de care aparțin.

(Responsabili implementare, Experții GT).

2.2.3. Identificarea persoanelor care doresc să exercite ocupația de APP

- Personalul din serviciile sociale rezidențiale implicat în procesul de prevenire a instituționalizării și accelerarea procesului de dezinstituționalizare, care va finaliza cursul de calificare și care va fi atestat de CEPAN (resursă esențială pentru transformarea serviciilor rezidențiale în servicii la nivelul comunităților locale);
- Persoane angajate în prezent ca APP în cadrul DGASPC P, care îndeplinesc prevederile prezentei Metodologii;
- Actualii Asistenți Maternali (AM) ai persoanelor cu handicap grav/accentuat, care urmează procedura de recalificare (curs și atestat eliberat de CEPAN) și care îndeplinesc prevederile prezentei Metodologii;
- Alte persoane interesate din comunitate care întrunesc condițiile legale (de ex. persoane care au avut în îngrijire persoane cu dizabilități/persoane vârstnice).

2.2.4. Condiții minime necesare:

Candidatul trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- Are cetățenie română și domiciliul obligatoriu în regiunea de dezvoltare în care se implementează proiectul;



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

- Are vârsta minimă de 18 ani împliniți;
- Cunoaște limba română, scris și vorbit;
- A absolvit cel puțin 10 clase de învățământ, conform prevederilor legislației în vigoare (dovedite prin diplomă/certificat de studii absolvite - pentru minim 10 clase, inclusiv cursuri de școală profesională, absolvită);
- Are cel puțin 5 ani până la împlinirea vârstei standard de pensionare, conform legislației în vigoare;
- Nu îndeplinește condițiile generale de pensionare în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, timp de 18 luni de la finalizarea perioadei de implementare a proiectului, astfel cum este prevăzut în Cererea de finanțare și a Ghidului solicitantului;
- Are capacitate deplină de exercițiu, conform prevederilor legislației în vigoare, respectiv poate încheia în mod valabil acte juridice și poate să își asume obligațiile care decurg din participarea la activitățile din proiect;
- Nu are antecedente penale, fapt dovedit prin cazier judiciar în original, eliberat cu cel mult 6 luni înainte;
- Nu se află în evidențele Registrului național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, instituit prin *Legea nr. 118/2019*, fapt atestat prin Certificatul de integritate comportamentală, emis de inspectoratul de poliție județean competent;
- Este apt(ă) din punct de vedere medical, având o stare de sănătate corespunzătoare, fără boli contagioase sau afecțiuni neuropsihice care ar putea împiedica participarea la activitățile din cadrul proiectului, fapt atestat prin adeverință medicală eliberată de medicul de familie (condiție obligatorie);
- Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal furnizate pe toată perioada implementării și sustenabilității proiectului;
- Își ia angajamentul în scris, pe proprie răspundere, că va participa la toate activitățile prevăzute în cadrul proiectului (formare, atestare, potrivire cu persoana cu dizabilități, angajare pentru o perioadă de cel puțin 18 luni ulterior angajării);
- Nu a mai participat la un alt proiect finanțat din fonduri nerambursabile sau de la bugetul de stat, care să fi avut activități de formare profesională pentru profesia de APP;
- Are disponibilitate, ulterior procesului de potrivire, pentru acordarea de îngrijire la domiciliul/reședința persoanei cu dizabilități, la domiciliul/reședința APP sau la o locuință agreată și aleasă de către persoana cu dizabilități, inclusiv într-o locuință din comunitate (socială sau incluzivă);



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

- Dispune de o cameră care poate fi pusă exclusiv la dispoziția persoanei cu dizabilități, în situația în care aceasta optează pentru acordarea îngrijirii și protecției la domiciliul APP (în acest context, membrii de familie ai APP urmând să facă dovada că nu au cazier judiciar, nu se află în evidențele Registrului național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, fapt atestat prin Certificatul de integritate comportamentală, emis de inspectoratul de poliție județean competent și nu suferă de boli contagioase, afecțiuni neurologice și psihice, fapt atestat prin adeverință medicală eliberată de medicul de familie);
- Manifestă disponibilitate de adaptare la persoana cu dizabilități și pentru respectarea intimității acesteia, indiferent de locul în care APP prestează activitățile de îngrijire și protecție;
- Păstrează confidențialitatea cu privire la informațiile care privesc persoana cu dizabilități;
- Deține abilități de comunicare, empatie și relaționare, necesare activității directe cu persoane aflate în situații de vulnerabilitate;
- Are capacitatea de a gestiona eventualele situații dificile, conflictuale, provocări, care pot surveni în cadrul activităților de îngrijire și protecție;
- Are cunoștințe despre specificul activității de APP.

2.2.5. Dosarul de înscriere

Dosarul de înscriere în GT al APP va fi realizat cu sprijinul experților GT și va cuprinde următoarele documente:

- Cerere de înscriere (*Anexa nr. 1*);
- CV (Curriculum Vitae) actualizat, complet, clar și lizibil, semnat (asumat) cu mențiunea că informațiile sunt reale și corecte, care să includă: date de identificare personală (nume și prenume, data și locul nașterii, Codul Numeric Personal (CNP), domiciliu menționat complet, telefon, adresă de e-mail de contact, cetățenie, stare civilă), obiectivul profesional pentru care depune CV, recomandări (după caz), experiența profesională dobândită în locurile de muncă anterioare, studii, formare, competențe, alte informații relevante (ex. permis de conducere, alte cursuri de instruire, calificare, recalificare, precum și informații despre persoanele cu care locuiește (menționând numele și prenumele, data nașterii acestora și gradul de rudenie/fără grad de rudenie, eventual adresă de e-mail) (*Anexa nr. 8*);
- Acte de stare civilă: cartea de identitate (CI), certificat de naștere, certificat de căsătorie, hotărâre de divorț (dacă este cazul), alte documente, după caz (de exemplu, în cazul schimbării numelui), depuse în copie certificată "conform cu originalul";



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

- Dovada absolvirii a cel puțin 10 clase de învățământ, conform prevederilor legislației în vigoare (diploma/certificat de studii absolvite - pentru minim 10 clase, original și copie certificată "conform cu originalul");
- Formular de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal în conformitate cu prevederile *Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)*- (Anexa nr. 2);
- Certificat de cazier judiciar valabil 6 luni de la data eliberării (inclusiv pentru fiecare dintre membrii familiei aflați în gospodărie, cu vârsta minimă de 14 ani împliniți, pentru situația în care îngrijirea și protecția persoanei cu dizabilități are loc la domiciliul/ reședința APP);
- Certificat de integritate comportamentală valabil 6 luni de la data eliberării; (în situația în care APP își va desfășura activitatea la domiciliul/reședința sa, vor fi solicitate Certificate de integritate comportamentală și pentru ceilalți membrii aflați în gospodărie și care au vârsta minimă de 14 ani, împliniți);
- Adeverință medicală privind starea de sănătate, eliberat de medicul de familie (cu specificarea că nu este în evidență cu boli transmisibile și boli neuropsihice) și de cabinetul de medicina muncii, care să ateste faptul că este apt să desfășoare profesia de APP;
- Declarație cu privire la opțiunea privind forma de îngrijire și disponibilitate (Anexa nr. 12).
- Declarație pentru luare la cunoștință a specificului activității de APP și privind motivația personală (Anexa nr. 13).
- Acordul de prelucrare a datelor personale și participare în grupul Whatsapp (Anexa nr. 14).
- Declarație cu privire la evitarea dublei finanțări (privind faptul că nu a mai participat la un alt proiect finanțat din fonduri nerambursabile/bugetul de stat, cu aceleași activități de formare); (Anexa nr. 15).
- Declarație cu privire la exprimarea acordului pentru apartenența la GT al APP de a participa la toate activitățile din proiect, respectiv participarea la cursurile de calificare APP, atestarea, potrivirea cu persoana cu dizabilități, angajarea ca APP; (Anexa nr. 16).
- Declarație cu privire la respectarea confidențialității informațiilor referitoare la persoana/ persoanele cu dizabilități și a eticii profesionale (Anexa nr. 17).



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

- Declarație pe propria răspundere, în formă autentică, a co-proprietarului/co-proprietarilor sau a proprietarului (în cazul închirierii sau al comodatului) privind acordul ca solicitantul să desfășoare activitatea de APP, cu adăugarea CI, în copie, ale acestora.
- Acordul membrilor familiei (persoane adulte) cu privire la primirea în locuință a persoanei cu dizabilități, după caz.
- Copie de pe titlul de proprietate/co-proprietate sau de pe contractul de închiriere sau comodat al locuinței, pe o durată de minimum 3 ani, dacă este cazul.
- Recomandări de la foști angajatori (dacă există), de la persoane relevante din comunitate (de ex. asistent social, primar, secretar general al primăriei, preot etc.).
- Copie după ultima Fișă de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru persoanele care au avut calitatea de asistent maternal profesionist/Fișă de evaluare socio-medicală pentru persoanele care au îngrijit persoane vârstnice.
- Evaluările periodice semnate de angajator (pentru persoanele care și-au desfășurat activitatea în alte domenii).

(Responsabili implementare, Experții GT).

2.2.6. Evaluarea administrativă, verificarea documentelor și îndeplinirea criteriilor

- Etapa primirii și înregistrării cererilor de înscriere.

În etapa analizei dosarului se va efectua o primă verificare a documentelor din dosarul de candidat.

Fiecare candidat care îndeplinește condițiile prezentei Metodologii, poate intra în GT al APP.

2.2.7. Etapa interviului cu solicitantul/ candidatul APP la sediul DGASPC P

- Interviu structurat se va realiza la sediul DGASPC P de către Expertul GT. Candidatul va fi anunțat telefonic în prealabil sau va fi invitat printr-o adresă transmisă la domiciliu, cu confirmare de primire;

- În calitate de intervievator, Expertul GT în cadrul proiectului îi va face candidatului o prezentare a activităților proiectului precum și a reglementărilor legale în vigoare privind profesia de APP (ce presupune, ce condiții trebuie să îndeplinească persoana care dorește să devină APP, etapele necesare formării/atestării/salarizării etc.)

- Interviu structurat se va desfășura prin adresarea unor întrebări standardizate, într-o ordine fixă, pentru a se asigura o evaluare obiectivă și consecventă a tuturor candidaților cu întrebări pregătite, dar se pot pune și alte întrebări suplimentare de clarificare, fără a schimba structura generală; interviul va avea un Punctaj pe o scală (1-5, în care 1-minim, 5- maxim) (Anexa nr. 9 - Fișă interviu la sediul DGASPC P, Anexa nr. 9bis - Ghid de interviu structurat, se pot utiliza oricare dintre cele 2), la criterii precum: - ascultare activă, coerență, comunicare asertivă, etc.



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

Evaluarea va urmări identificarea următoarelor trăsături: atitudine față de persoanele cu dizabilități, empatie și compasiune, responsabilitate și seriozitate, vocație pentru profesie, stabilitate emoțională, respectarea sarcinilor, punctualitate, corectitudine, capacitatea de a înțelege emoțiile și nevoile beneficiarului, autocontrol, rezistență la stres, calm în situații dificile, toleranță și răbdare, capacitate de comunicare, disponibilitate pentru colaborare în echipă, flexibilitate și adaptabilitate, integritate și etică profesională, motivație intrinsecă, capacitate de autoorganizare, evaluată prin discuții și scenarii, disponibilitatea de a urma cursuri de formare profesională/calificare;

Experiență anterioară în îngrijirea persoanelor poate constitui un avantaj, dar nu este obligatorie.

(Responsabili implementare, Experții GT).

2.2.8. Etapa vizitelor la domiciliul solicitantului

Vizitele la domiciliul APP vor avea loc pentru verificarea condițiilor de locuit ale solicitantului/ candidatului APP, indiferent unde acesta își va desfășura activitățile de îngrijire și protecție a persoanei cu dizabilități, precum și pentru a discuta cu ceilalți membri ai familiei, care locuiesc în același imobil. (Anexa nr. 10)

Este importantă cunoașterea mediului social din care provine candidatul/ solicitantul APP, inclusiv mediul familial al acestuia și reputația la nivelul comunității locale.

2.2.9. Interviu se compune din două părți

- Partea 1 (teoretică) constă în interviul susținut la sediul DGASPC P, în baza chestionarului menționat anterior (Anexa nr. 9, Anexa nr. 9 bis, se pot utiliza oricare dintre cele 2). Din perspectiva creșterii calității și dezvoltării serviciului APP, se va avea în vedere ca interviul/ghidul de interviu să fie cât mai diversificat, în acord cu prezenta Metodologie;
- Partea 2 (practică) constă în interviul susținut la domiciliul solicitantului/ candidatului APP, interviu cu ajutorul căruia se urmărește dinamica relațiilor interpersonale, atât la nivel familial, cât și la nivelul comunității locale.

De menționat este faptul că partea 2 (practică) este strâns legată de partea 1 (teoretică), în sensul în care datele și informațiile obținute de la solicitantului/ candidatului APP prin chestionarul aplicat vor putea fi verificate fizic, în teren, în partea a doua a interviului.

Exemple de itemi din chestionar

Răspunsul candidatului : Da, este adevărat.

La verificarea din teren, expertul GT constată că locuiește într-o garsonieră!

Familia dumneavoastră se compune din _____ persoane?

La verificarea din teren, expertul GT constată că la locul declarat, locuiesc mai multe persoane.

*Aveti posibilitățile necesare pentru a găzdui pentru 1 an de zile o persoană cu dizabilități?
Răspunsul candidatului: Da, bineînțeles.*



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

La verificarea din teren, expertul GT constată că nu îndeplinește cerințele minime de găzduire.

2.3.0. Criterii de selecție între candidații care obțin scor egal la interviu

- Experiența anterioară în îngrijirea persoanelor cu dizabilități;
- Competențe profesionale certificate (de ex. asistenți medicali, AM, infirmieri, îngrijitori, etc.)
- Experiența de lucru în servicii sociale și activități de voluntariat;
- Disponibilitatea pentru urgențe/ture;
- Referințe profesionale pentru locuri de muncă anterioare, după caz;
- Stabilitate în locurile de muncă anterioare;
- Temperamentul, motivația și interesul pot fi elemente de departajare în cadrul interviului structurat;
- Permis auto categoria B și deținerea unui autoturism cu care pot asigura transportul persoanei cu handicap, în caz de necesitate (poate fi un avantaj, în funcție de infrastructura specifică a zonei).

2.3.1. Informarea

2.3.1.1. Realizarea procesului de înscriere ca participant la procesul de selecție, respectiv procesul de înregistrare a persoanelor în GT al APP

Înscrierea și înregistrarea persoanelor în GT al APP se va face la sediul fiecărui DGASPC P prin completarea documentației, iar selecția se va face de către experții proiectului (Expert GT) conform legislației în vigoare și în funcție de criteriile de selecție stabilite și descrise în prezenta *Metodologie*.

Cererile și documentele aferente se pot depune în format fizic, la sediul DGASPC P, conform unui program stabilit și afișat în anunțul de lansare a selecției, sau pot fi transmise online, respectiv pe e-mailul DGASPC P, urmând ca după verificarea și eventual completarea documentelor, candidații să fie invitați la sediul DGASPC P pentru susținerea interviului (în momentul susținerii interviului la sediul DGASPC P (partea 1), candidații vor aduce și documentele în original, astfel încât dosarul să fie complet.

2.3.1.2. Transparența și accesul nediscriminatoriu la procesul de selecție presupune parcurgerea următorilor pași:

Va fi întocmit un **Registru unic de luare în evidență al DGASPC** cu privire la datele cu caracter personal pentru persoanele care vor beneficia de formare, atestare și angajare ca APP (Registru unic de luare în evidență - *Anexa nr. 3*).

Pasul 1 - Transmiterea cererii și întocmirea dosarului de selecție



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

Cererea de înscriere, potrivit prezentei *Metodologii*, poate fi accesată online, pe site-ul DGASPC P, precum și în format fizic, la sediul fiecărui DGASPC P. (*Anexa nr. 1*)

Pentru buna desfășurare a activității de înscriere pentru persoanele care nu pot accesa cererea de înscriere online, se va stabili un program pentru depunerea dosarului, astfel să fie asigurate șanse egale tuturor persoanelor interesate.

Programul de depunere a cererii și a dosarului de înscriere va fi comunicat ulterior de către Experții GT, telefonic, online sau direct la sediul DGASPC P.

Pot fi considerate documente justificative în activitatea cu persoanele din GT al APP în această etapă următoarele documente: cererea și dosarul de înscriere, Registrul unic de luare în evidență și orice alt document care va fi considerat util și fac obiectul Anexelor prezentei *Metodologii*.

(Responsabili implementare, Experții GT).

Pasul 2 - Analiza dosarelor de înscriere și validarea procedurii de selecție

Dosarele de înscriere depuse pentru APP vor fi verificate în vederea îndeplinirii criteriilor de selecție și a corectitudinii întocmirii acestora, după cum urmează:

- Completarea/bifarea/semnarea declarațiilor, formularelor și acordurilor și a celorlalte documente subsecvente;
- Depunerea dosarelor de înscriere complete și verificarea acestora de către Expertul GT, sub aspectul legalității și al situației în fapt, în raport cu cele declarate anterior în partea 1 a interviului de către potențialul APP;
- Susținerea părții 2 a interviului care se va desfășura la domiciliul potențialului APP.

Candidații ale căror dosare îndeplinesc condițiile de eligibilitate vor fi contactați de către Expertul GT și vor fi programați pentru un interviu, care se va desfășura la sediul DGASPC P.

Experții GT vor proceda la selecția numărului de persoane prevăzut pentru fiecare DGASPC P, care va beneficia de cursul de formare.

Pentru a putea menține o evidență adecvată a procesării dosarelor de înscriere, se va întocmi un proces verbal de verificare și selecție a dosarelor de înscriere, conform modelului prevăzut în (*Anexa nr. 4.*)

Pot fi considerate documente justificative în această etapă următoarele documente: dosarele de înscriere - selectate și complete, procesul verbal de verificare și selecție a dosarelor.

(Responsabili implementare - Experții GT).



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

Pasul 3 - Informarea candidaților cu privire la rezultatele selecției în vederea includerii în GT

După validarea procedurii de selecție și recrutare, rezultatele și etapele ulterioare vor fi aduse la cunoștința candidaților printr-o adresă oficială de informare (*Anexa nr. 5*).

Tabelele nominale cuprinzând persoanele selectate în GT al APP în condițiile respectării prevederilor GDPR, vor fi centralizate și postate la sediul DGASPC P, la avizier și pe site-ul acestora, sub forma a trei liste de candidați: admiși, respinși sau cu statut de rezerve (*Lista rezultate candidatură la procesul de selecție grupul țintă - APP - Anexa nr. 6*).

Numele și prenumele candidaților vor fi anonimizate, toți candidații identificându-se cu numărul de înregistrare al dosarului.

În această etapă, pot fi considerate documente justificative, următoarele:

- Anexa nr. 5;
- Anexa nr. 6;
- Orice alt document care va fi considerat util și care face obiectul Anexelor prezentei *Metodologii*.

(Responsabili implementare - Experții GT)

2.3.1.3. Completarea/actualizarea dosarelor persoanelor admise pentru a face parte din GT al APP și monitorizarea continuă a potențialilor APP

Completarea și actualizarea dosarelor persoanelor admise în GT al APP se va realiza periodic, ori de câte ori situația o impune.

Pe toată durata desfășurării Activității A.1.2., Experții GT vor menține permanent legătura cu persoanele admise pentru a face parte din GT al APP, comunicarea dintre experți și potențialii APP conducând ulterior la dezvoltarea la nivel național a unei baze de date privind APP (Rețeaua Națională a APP), din cadrul activității A 3.2. - Dezvoltarea la nivel național a unei baze de date privind APP.

Acest subcapitol se va reactualiza pe parcursul implementării proiectului, ori de câte ori situația o impune.

Confidențialitate - se va respecta principiul confidențialității pentru toate documentele depuse de către potențialii APP și pentru informațiile oferite de către aceștia;

Transparență - toate informațiile relevante privind procesul de selecție și recrutare sunt publice și accesibile, cu respectarea prevederilor GDPR;

Recrutarea potențialilor APP - este procesul de atragere și de încurajare a unui număr cât mai mare de candidați potriviți să aplice pentru calificare profesională;



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

Selecția potențialilor APP - este procesul obiectiv de alegere a celui mai bun candidat dintr-un grup, pe baza unor criterii de eligibilitate/prestabilite.

CAPITOLUL 3. MONITORIZARE GT al APP

În ceea ce privește monitorizarea participării GT al APP la activitățile proiectului, fiecare partener, prin Expertul GT desemnat de conducerea DGASPC P, împreună cu expertul responsabil din cadrul ANPDPD, va monitoriza participarea GT al APP prin completarea unor liste de prezență/participare la activitatea de formare a APP și ulterior, prin expertul financiar din ANPDPD și expertul financiar de la nivelul DGASPC P, vor proceda la salarizarea personalului implicat.

Formarea și salarizarea de APP la nivel național și crearea și dezvoltarea la nivel național a unei baze de date relevante pentru Rețeaua de Asistenți Personali Profesioniști și personalul specializat din sistem vor asigura sustenabilitatea proiectului după finalizarea acestuia.

Mentținerea GT al APP va fi asigurată prin stabilirea unei relații de încredere, deschise, cu comunicare onestă și profesionalistă între Experții GT și membrii GT al APP, astfel încât să fie îndeplinit gradul indicatorilor asumați prin proiect, respectiv 500 candidați și o listă de rezervă cu 30 persoane. În acest sens, Experții GT vor asigura gestionarea în condiții optime a Registrului unic de luare în evidență.

Instrumente de monitorizare: Fișa de întrevvedere / Notă de discuție

Grupul GT al APP, în număr de 500 persoane, va fi constituit din momentul în care aceștia sunt prezenți la cursul de calificare, atestare și salarizare.

Monitorizarea efectuată în perioada derulării cursului de calificare al APP

Participarea la curs este obligatorie, atât pentru partea teoretică, cât și pentru cea practică.

Cursul de formare are o durată de 360 de ore (partea teoretică a cursului însumează 120 ore, iar partea practică însumează 240 ore).

Predarea cursului se va face în limba română.

Cursul se va finaliza cu acordarea unui certificat de calificare/competențe profesionale pentru profesia de APP.

La începerea cursului se va completa Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/PolDS 2021-2027 (Anexa nr. 18).

Aspecte care trebuie avute în vedere în monitorizarea cursanților din GT al APP:

- Evidența strictă a frecvenței cursurilor.
- Prezența permanentă a cursanților la cursuri, ore frecventate; în acest caz se va întocmi o listă a participanților din care să reiasă numele și prenumele, CNP, localitatea, cursul de



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități
teorie/curs de practică, grupa, dacă este cazul, perioada de participare, semnătura cursantului pentru fiecare zi de participare, certificate de calificare emise, alte observații (Anexa nr. 11).

- Fotografii/înregistrări audio/video din timpul cursului.

Dupa finalizarea cursurilor de calificare, DGASPC P vor transmite către ANPDPD, în format electronic, o situație cu absolvenții cursului, la care vor anexa, în copie, Certificatul de Calificare.

Dupa obținerea Atestatului și a semnării Contractului Individual de Muncă, DGASPC P vor transmite către ANPDPD o situație cu persoanele atestate, la care vor anexa, în copie, atestatul și contractul individual de muncă al APP. Documentele vor fi transmise în format electronic.

DGASPC P vor avea în vedere ca după obținerea atestatului de către cursanți, tranziția spre realizarea procesului de potrivire să se desfășoare cât mai repede și în condiții optime.

Termenul limită cu privire la realizarea procesului de potrivire cu persoana cu dizabilități este de 30 de zile calendaristice de la data obținerii atestatului și angajarea ca APP.

Pentru persoana cu dizabilități pentru care s-a realizat procesul de potrivire cu APP, DGASPC P vor transmite către ANPDPD, în format electronic, copii de pe următoarele documente:

- Contractul de prestări servicii sociale încheiat de DGASPC P în calitate de furnizor de servicii sociale;
- Certificatul de încadrare în grad de handicap;
- Copie CI;
- PIRIS cu măsura de protecție la APP;
- PIS.

Pentru reprezentantul legal al persoanei cu handicap, dacă este cazul, DGASPC P vor transmite către ANPDD, în format electronic, copii de pe următoarele documente:

- Hotărâre judecătorească definitivă de instituire a tutelei;
- Copie CI;
- Documente de stare civilă;
- Alte documente de interes, dacă este cazul.

Monitorizare efectuată în perioada salarizării APP pe o perioadă de 12 luni, în perioada de implementare a proiectului

DGASPC P vor transmite către ANPDPD, în format electronic, copii de pe următoarele documente:

- Contractul individual de muncă al APP și dovada din REVISAL privind înregistrarea la ITM;



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

- Decizia de numire/încadrare a APP;
- Decizia de încetare a APP, după caz;
- Fișa postului, cu anexe, dacă este cazul.
- Adeverință medicală de la medicul de familie;
- Adeverință medicală de la medicul de la medicina muncii;
- Certificatul de integritate comportamentală valabil 6 luni de la data eliberării;
- Certificat de cazier judiciar valabil 6 luni de la data eliberării;
- Certificatul de încadrare în grad de handicap al APP, dacă este cazul;
- Carte de Identitate;
- Certificatul/CertIFICATELE de încadrare în grad de handicap a/ale persoanelor cu dizabilități, pentru calculul sporurilor salariale.

DGASPC P vor transmite către ANPDPD, în format electronic, lunar, pentru perioada de salarizare a proiectului și ulterior pentru cele 18 luni de sustenabilitate, copii de pe următoarele documente:

- Statul de funcții;
- Foaia colectivă de prezență (1 pe lună);
- OP/ordin de plată și extras de la Trezoreria Statului (dovada plății salariilor);
- Fișa de monitorizare APP realizată de coordonatorul serviciului;
- Dovada concediilor (de odihnă/medicale/fără plată);
- Rapoarte de activitate/Note informative, dacă este cazul;
- Alte documente de interes (de ex: diplome de studii, schimbare domiciliu/reședință, schimbare de nume prin căsătorie/divorț, certificat de deces, demisie etc.).

4. LEGISLAȚIE

- *Convenția Organizația Națiunilor Unite (ONU) privind drepturile persoanelor cu dizabilități (ratificată prin Legea nr. 221/2010, cu modificările ulterioare), art. 19 - Dreptul la viață independentă și incluziune în comunitate și art. 29 - Participare efectivă a persoanelor cu dizabilități la decizii;*
- *Legea nr. 7/2023 privind susținerea procesului de dezinstituționalizare a persoanelor adulte cu dizabilități și aplicarea unor măsuri de accelerare a acestuia și de prevenire a instituționalizării, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;*
- *Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;*



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

- *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

- *Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările ulterioare;*

- *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;*

- *Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, prin modificările și completările ulterioare;*

- *Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor- GDPR), cu modificările ulterioare;*

- *Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, cu modificările ulterioare;*

- *Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare;*

- *Hotărârea Guvernului nr. 490/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități "O Românie echitabilă" 2022-2027;*

- *Hotărârea Guvernului nr. 1543/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind prevenirea instituționalizării persoanelor adulte cu dizabilități și accelerarea procesului de dezinstituționalizare, pentru perioada 2022-2030;*

- *Hotărârea Guvernului nr. 234/2022 privind atribuțiile, organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități, cu modificările și completările ulterioare;*

- *Hotărârea Guvernului nr. 1.444/ 2022 pentru aprobarea Mecanismului de colectare și monitorizare a datelor pentru implementarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările ulterioare;*

- *Ordinul nr. 637/2023 privind aprobarea instrumentarului de colectare și raportare a datelor utilizat pentru a culege datele necesare pentru calcularea indicatorilor, precum și a modelelor rapoartelor de monitorizare și evaluare pentru monitorizarea implementării Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități;*



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

- *Ordinul nr. 334/2024 pentru aprobarea versiunii extinse a Ghidului care conține instrumentele de lucru privind accelerarea procesului de dezinstituționalizare;*

Acte normative de modificat:

- *Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;*
- *Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 268/2010;*
- *Hotărârea Guvernului nr. 548/2017 privind aprobarea condițiilor de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului personal profesionist;*
- *Ordinul nr. 1069/2018 privind aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru asigurarea îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist;*
- *Ordinul nr. 1690/2018 pentru aprobarea Procedurii de monitorizare și control al activității asistentului personal profesionist;*

Documente de referință:

- *Cererea de finanțare a proiectului Program Incluziune și Demnitate Socială (PIDS), Cod My Smis 339736 „Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități”;*
- *Manualul Beneficiarului pentru PIDS 2021-2027;*
- *General comment No. 5 (2017) on living independently and being included in the community, Committee on the Rights of Persons with Disabilities;*



Programul: Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Titlu: "Rețeaua APP - Suport pentru o viață independentă în comunitate pentru persoanele cu dizabilități"

Cod SMIS: 339736

Cod apel: PIDS/587/PIDS_P7/OP4

Beneficiar: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități

Nr.	DGASPC	Nume și Prenume	Semnătură
		Responsabil expert GT A1.2	
1.	Argeș		_____
2.	Bacău		_____
3.	Botoșani		_____
4.	Buzău		_____
5.	Călărași		_____
6.	Constanța		_____
7.	Dolj		_____
8.	Giurgiu		_____
9.	Ialomița		_____
10.	Iași		_____
11.	Maramureș		_____
12.	Mureș		_____
13.	Neamț		_____
14.	Olt		_____
15.	Sibiu		_____
16.	Suceava		_____
17.	Teleorman		_____
18.	Timiș		_____
19.	Vaslui		_____
20.	Vâlcea		_____
21.	Vrancea		_____
22.	Sector 2		_____
23.	Sector 4		_____

DATA: 12 / 12 / 2025

(Se aplică tuturor semnatarilor)